UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA:

Compromiso institucional con la equidad de género en el ámbito científico tecnológico

Esta casa de estudios está implementando un Plan de Desarrollo Institucional que permita transversalizar el enfoque de género en el ámbito de I+D+i+e. Es un compromiso de la Universidad de La Frontera con la disminución de brechas en ciencias y con el impulso del liderazgo femenino en proyecto de alto impacto científico.

"Integrar la perspectiva de género en ciencia y tecnología, sin duda, permite generar conocimiento cualitativamente mejor", afirma la directora de Investigación de la Universidad de La Frontera, Dra. María Elena Arias, quien dirige uno de los proyectos emblemáticos de esta casa de estudios y que responde a su compromiso con los grandes desafíos globales.

El proyecto denominado "Género en la cultura científica tecnológica: transversalización del enfoque de género en el ecosistema de I+D+i+e de la Universidad de La Frontera" —código INGE230011 y financiado por ANID— busca impactar significativamente en la promoción de la igualdad de género en este ámbito. "Es una iniciativa que no solo refleja un compromiso sólido de nuestra universidad con la igualdad de género en I+D+i+e, sino que tiene un gran potencial transformador, porque podría catalizar cambios en la ciencia y tecnología del país. Esta adjudicación marca un paso firme hacia un futuro donde la igualdad de género sea norma en investigación e innovación", agrega la directora del proyecto, Dra. María Elena Arias.

Si bien esta universidad estatal y regional ya había iniciado antes del año 2020 una serie de acciones para disminuir las brechas de género, en concordancia con el Plan Estratégico de Desarrollo de la institución, hoy se reafirma su compromiso tras la adjudicación del mencionado proyecto InES en 2023 y que precisamente permitirá seguir avanzando especialmente en la disminución de brechas en el ámbito científico, tecnológico.

UFRO

El proyecto "Género en la cultura científica tecnológica: transversalización del enfoque de género en el ecosistema de I+D+i+e de la Universidad de La Frontera", busca impactar significativamente en la promoción de la igualdad de género en este ámbito.

El proyecto considera tres grandes objetivos. El primero es la generación de estrategias institucionales que permitan asegurar el acceso, desarrollo y liderazgo de mujeres en el ecosistema de I+D+i+e en la UFRO. Lo segundo es promover la generación de conocimiento integrando la perspectiva de género para fortalecer dicho ecosistema. En tercer lugar se desarrollarán capacidades institucionales para ejecutar y monitorear las acciones de transversalización del enfoque de género desde una perspectiva procedimental y normativa.

En ese sentido, ya se trabaja en asegurar el fomento permanente a la participación y liderazgo de académicas en I+D+i+e; impulsar la cultura emprendedora de las estudiantes de posgrado; mantener un observatorio de datos institucionales de I+D+i+e con perspectiva de género, además de propiciar la colaboración y el trabajo de articulación con las distintas iniciativas, programas y proyectos en el ámbito de la investigación científica.

El vicerrector de Investigación y Posgrado de la UFRO, Dr. Rodrigo Navia Diez, señaló que "este proyecto InES de Género adjudicado por nuestra institución es de la máxima relevancia y en particular hemos lanzado ya, en el marco de este proyecto, el Observatorio de Género y Ciencia de la Universidad de La Frontera. Este Observatorio tiene como objetivo principal el aportar al desarrollo de capacidades institucionales a través del monitoreo de las acciones transversalización del enfoque de género en ámbito de la I+D+i+e de base científica tecnológica. Esto requiere por cierto articular información de diversas unidades de nuestra institución, para así poder avanzar en la toma decisiones estratégicas basadas en evidencia en este ámbito".

Tal como señala la autoridad universitaria, la colaboración y la articulación son aspectos claves en este proyecto, con instituciones externas y con unidades de la propia institución. A nivel externo, el proyecto se vincula con la Universidad de Alicante y la Red de Investigadoras de Chile.

UFRO

Dra. María Elena Arias, directora de Investigación de la Universidad de La Frontera.

Es una iniciativa que no solo refleja un compromiso sólido de nuestra universidad con la igualdad de género en I+D+i+e, sino que tiene un gran potencial transformador, porque podría catalizar cambios en la ciencia y tecnología del país...", dice la directora del proyecto, ***Dra. María Elena Arias.***

EQUANS
EMPOWERING TRANSITIONS

LÍDER MUNDIAL EN SERVICIOS MULTI-TÉCNICOS

Con más de 30 años de experiencia ofreciendo servicios en Energía, Minería, Industrias y Ciudades a través de sus más de 4.000 profesionales distribuidos desde Arica a Punta Arenas.

Equans se certifica en Equidad de Género tras lograr acreditarse bajo la NCh 3262:2021

NORMA 3262

Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Conoce nuestros servicios en www.equans.cl | contacto.chile@equans.com | Equans Chile