



Termómetro Laboral

La Araucanía

Enero 2025



OBSERVATORIO LABORAL
La Araucanía



Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas			Personas Asalariadas		
Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↑	Sept-Nov 2023	Sept-Nov 2024	↑
418.541	425.073	1,6%	267.671	282.941	5,7%

IR nominal (Serie original, 2023=100)			IPC (Serie original, 2023=100)		
Oct 2023	Oct 2024	↑	Oct 2023	Oct 2024	↑
101,5	109,8	8,2%	100,8	105,6	4,7%

PIB Regional referencia 2018 ⁽³⁾ (miles millones \$, encadenado)			Imacec ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	↑	Oct 2023	Oct 2024	↑
1.402	1.447	3,2%	108,1	110,6	2,3%

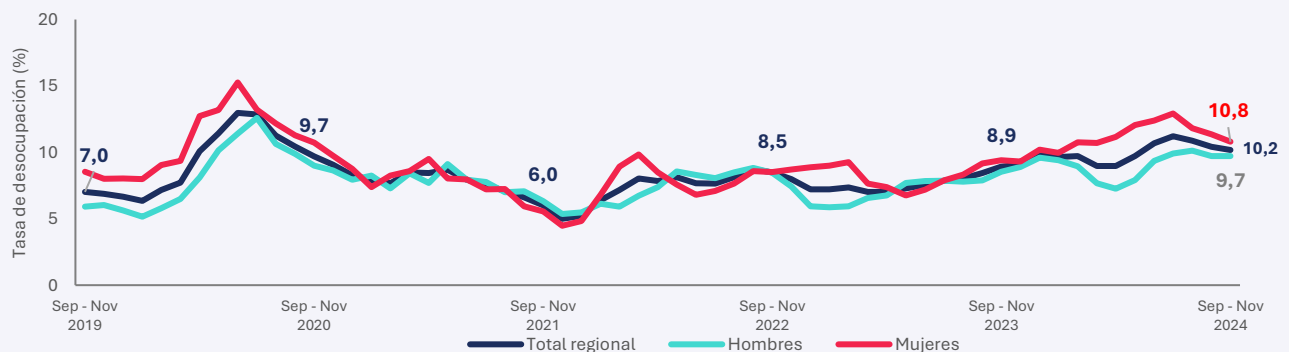
Fuentes: (1) ENE, trimestre sept-nov 2024; (2) IR-ICMO; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses. IR: Índice de Remuneraciones.



Tras un año de estabilización y amplia presión laboral, el mercado del trabajo de La Araucanía muestra indicadores al alza, coherentes con el fin de la época invernal. Es así, que en la temporada estival se visualiza, históricamente, una mayor empleabilidad.

Asimismo, el panorama económico a nivel nacional da cuenta de una reactivación que se condice con un alza en el PIB Regional, evidenciando un dinamismo que permite proyectar un aumento de la actividad económica y laboral para la época estival en La Araucanía, en coherencia con la estacionalidad del empleo regional.

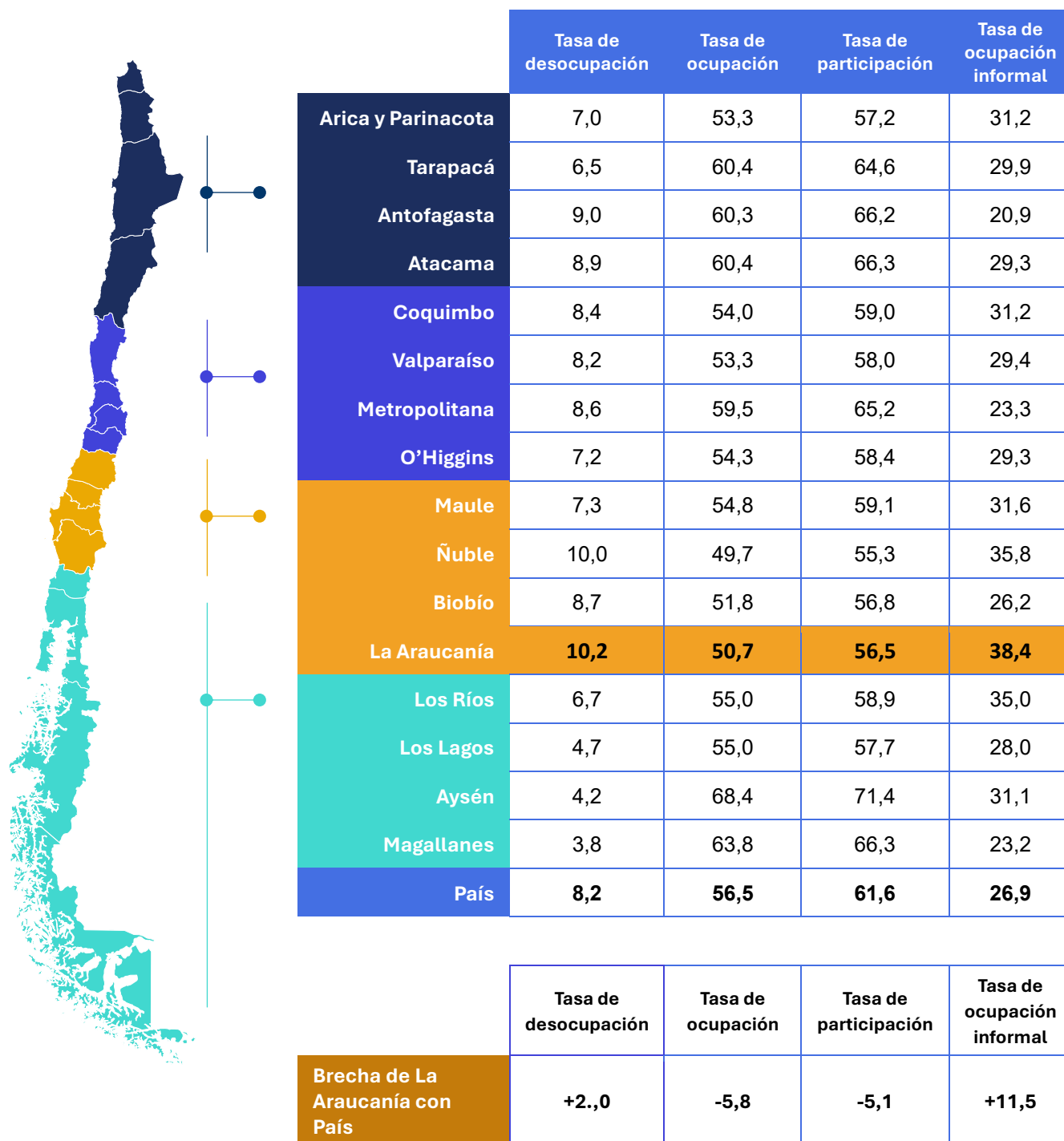
Gráfico 1: Tasa desocupación, total y por sexo.



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE..

En Septiembre – Noviembre del 2024, si bien, La Araucanía muestra indicadores al alza en términos económicos o laborales, aún conserva importantes brechas respecto al promedio nacional. De este modo, se posiciona en al menos -5pp por debajo en su tasa de participación y ocupación frente al promedio del país. Por otro lado, es la región con mayor tasa de informalidad y de desocupación a nivel nacional.

Adicionalmente, la ocupación informal ha retornado a los niveles de prepandemia, en concordancia con la reactivación general de los niveles de empleo en el país.



Principales tasas de oferta laboral en La Araucanía



Tasa de participación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
56,5	+0,2	+1,2
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47,6	+0,6	+1,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
66,0	-0,4	+0,9

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
50,7	+0,3	+0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
42,4	+0,8	+0,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
59,6	-0,3	+0,7

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Tasa de desocupación

Regional (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,2	-0,2	1,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,8	0,0	1,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,7	-0,6	1,4

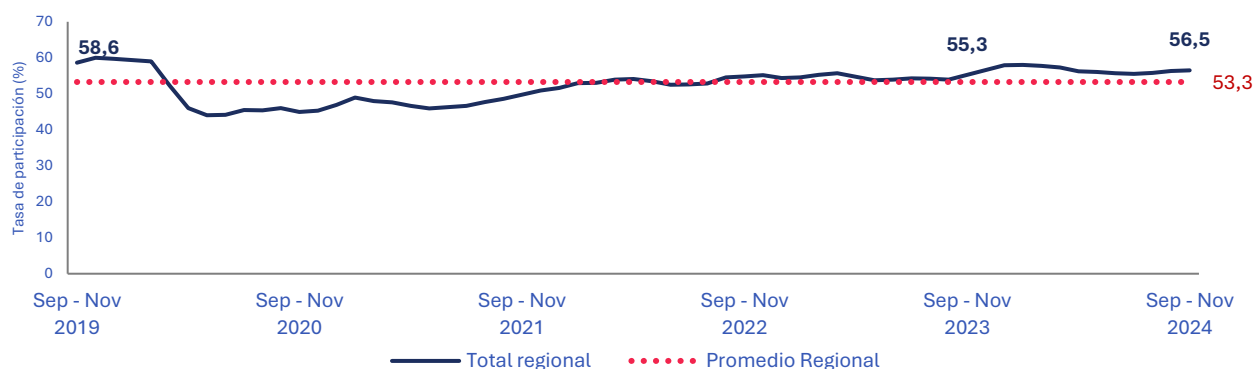
Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

La tasa de participación regional en el trimestre móvil septiembre – noviembre 2024 fue de 56,5%. El gráfico 2 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de -2,1 p.p. respecto de 2019.

Bajo este contexto, cabe señalar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para ambos sexos, visualizándose una mayor recuperación anual en la participación femenina el último periodo, asociado a una salida de mujeres desde fuera de la fuerza laboral. No obstante, es preciso destacar que las mujeres presentan la mayor brecha de inserción a la fuerza de trabajo, teniendo históricamente menores índices de participación.

De este modo, estas brechas de género se condicen con una menor tasa de ocupación femenina, una mayor tasa de desocupación y una estabilización en la generación de puestos laborales para las mujeres en el último trimestre.

Gráfico 2: Tasa de participación, ambos sexos.



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Población ocupada, y asalariada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada por ocupación y sector económico ⁽²⁾

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)
Ocupaciones elementales	+2,6	+14,0
Personal de servicios y venta	-0,9	-4,2
Resto ocupaciones	-0,1	
Total grupos	+1,6	+1,6

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)
Comercio	+1,3	+7,7
Industrias manufactureras	-0,9	-8,8
Resto sectores	+1,1	
Total sectores	+1,6	+1,6

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

En términos ocupacionales, el alza anual del empleo regional se impulsa en mayor medida por un incremento en las ocupaciones elementales, que engloban un 20,6% del empleo regional y se caracterizan por ser de baja calificación. Luego, le sigue un aumento de las personas ocupadas en perfiles técnicos y profesionales de nivel medio, que comprenden una décima parte del mercado laboral en La Araucanía.

Por otro lado, el dinamismo del mercado laboral da cuenta de una baja anual en las ocupaciones ligadas a puestos de venta y comercio, las cuales continúan englobando una quinta parte del mercado laboral regional pese a esta disminución. Asimismo, se aprecia una disminución anual en las personas ocupadas en perfiles profesionales y quienes operan instalaciones o maquinarias, representando otra quinta parte del mercado laboral regional entre ambos perfiles.

Pese a lo anterior, a nivel sectorial se observa que el alza del empleo anual se ve mayormente incidida por el alza del Comercio, siendo el rubro de mayor empleo en La Araucanía durante todo el 2024, agrupando a un 18,6% del mercado laboral, con alrededor de 78.991 personas ocupadas. A su vez, el rubro Silvoagropecuario muestra un aporte al alza anual del empleo regional, siendo el segundo sector de mayor empleabilidad. En contraparte, actividades como la Industria Manufacturera, Enseñanza y Administración Pública muestran una incidencia negativa en el empleo regional, lo que evidencia la heterogeneidad de fluctuaciones en el mercado de trabajo entre el 2024 y 2023.

(2) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada a nivel regional. Este indicador permite observar la contribución de cada categoría a la variación anual, considerando su peso relativo o porcentual en relación a la población total.

Población asalariada: promedio de días, y horas habituales trabajadas por semana



Promedio de días trabajados semanalmente

Regional	2024	2022
	5,0	5,0
Mujeres	2024	2022
	4,8	4,9
Hombres	2024	2022
	5,1	5,1

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE. Se consideran a las personas asalariadas privadas y públicas.

Promedio de horas habituales trabajadas semanalmente

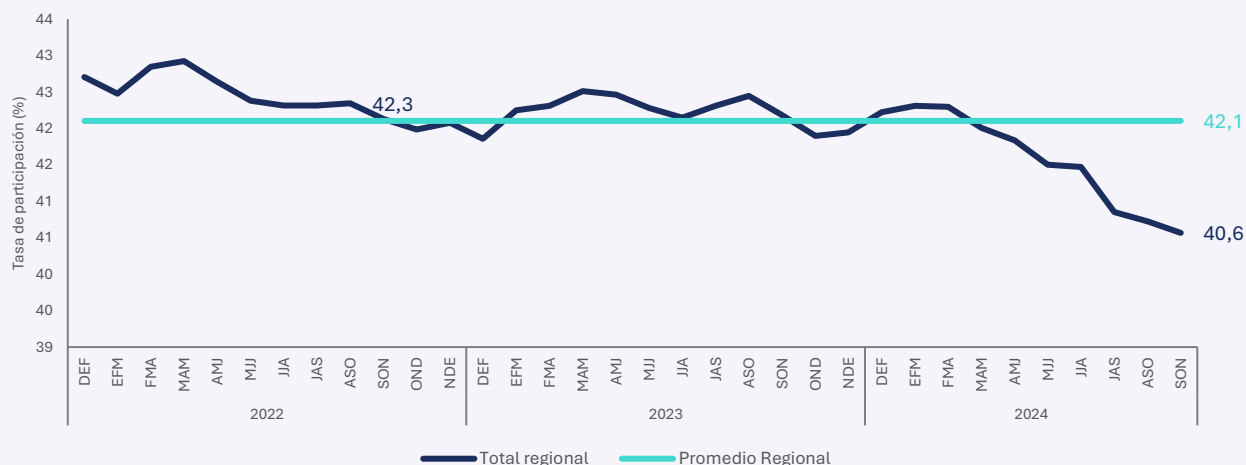
Regional	2024	2022
	40,6	42,1
Mujeres	2024	2022
	38,7	39,8
Hombres	2024	2022
	42,0	43,9

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE. Se consideran a las personas asalariadas privadas y públicas.

En cuanto a las horas habitualmente trabajadas de forma remunerada, se puede observar que a partir del 2024 (gráfico 3), con las nuevas reformas laborales, se han visto disminuidas las horas semanales trabajadas en promedio de manera paulatina.

En complemento, se puede apreciar que dicha disminución corresponde a una mayor reducción de las jornadas en promedio de los hombres, aun cuando también se presenta una baja en las mujeres. Esto, puede deberse a que muchas mujeres históricamente han trabajado de manera remunerada menos horas que los hombres para compatibilizar sus mayores cargas de trabajo no remunerado, por lo cual se refleja en menor medida el impacto de la disminución de jornadas.

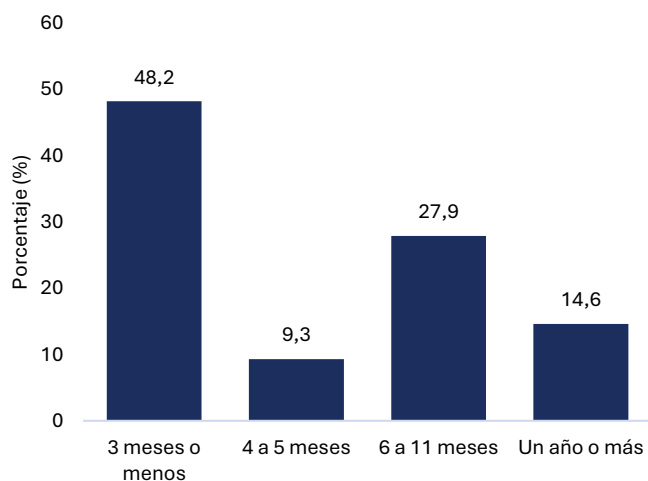
Gráfico 3: Horas habituales, promedio semanal.



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE..

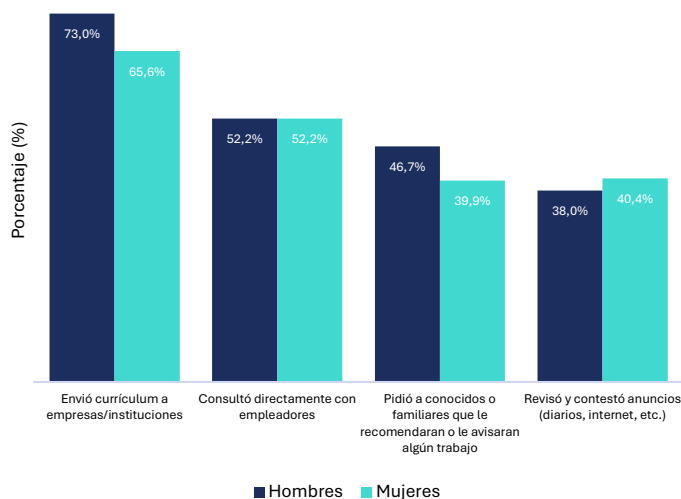
Población desocupada: duración del desempleo, y gestiones de búsqueda de empleo

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

Gráfico 5: Proporción según tipo de gestión en la búsqueda de empleo, de la población desocupada, trimestre SON 2024 (%).



Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.



Al analizar la temporalidad en la búsqueda de empleo, se visualiza la existencia de un gran número de personas buscando un puesto de trabajo desde los últimos 3 meses (48,2%), seguido de las personas que buscan desde entre 6 a 11 meses (27,9%), es decir, desde el primer semestre del 2024 aproximadamente. Asimismo, destaca la existencia de un 14,6% de personas que buscan empleo hace más de un año, lo que se denomina técnicamente como desempleo de larga duración, y que da cuenta de las dificultades para algunas personas de encontrar empleo. Desagregado por sexo, las mujeres son quienes presentan un mayor período buscando empleo.

Al considerar el mecanismo que utilizan las personas desocupadas para buscar empleo, se identifica que las cuatro herramientas más utilizadas son el envío de currículum, consultar directamente con las personas empleadoras, solicitar a personas cercanas avisos de posibles ofertas laborales y la revisión y contestación de anuncios laborales de diarios e internet, dando cuenta del uso de herramientas más tradicionales. En cuanto a diferencias según sexo se aprecia que los hombres utilizan en mayor medida que las mujeres el envío de currículum y el apoyo de conocidos y familiares, mientras que las mujeres más los avisos de diarios e internet.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional	Variación (%) 1 mes	Variación (%) 12 meses
281.665	-0,1%	-4,9%
Mujeres	Variación (%) 1 mes	Variación (%) 12 meses
182.086	0,1%	-5,4%
Hombres	Variación (%) 1 mes	Variación (%) 12 meses
99.580	--0,4%	-3,9%

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

En septiembre - noviembre de 2024 el 42% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 24,6%.

En términos de variación anual, quienes están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual disminuyeron entre 2023 y 2024, tanto para el total de personas (-4,9%) así como para hombres (-3,9%) y mujeres (-5,4%), lo que coincide con la mayor participación laboral para ambos sexos y un tránsito hacia la fuerza de trabajo potencial, en el caso de las mujeres.

En relación a las razones para permanecer fuera de la fuerza de trabajo de manera más habitual, se encuentran las razones de estudio (26,9%), razones de cuidado de familiares (23,6%) y razones de salud (21,6%). A su vez, se distingue que las razones familiares son más determinantes para las mujeres (34,2%), mientras que para los hombres lo son las razones de estudio (37%) y de salud (24,7%).

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Regional	Variación (%) 1 mes	Variación (%) 12 meses
77.828	-2,4%	6,8%
Mujeres	Variación (%) 1 mes	Variación (%) 12 meses
43.667	-6,3%	13,8%
Hombres	Variación (%) 1 mes	Variación (%) 12 meses
34.161	3,2%	-1,0%

Fuente: Trimestre SON 2024, ENE.

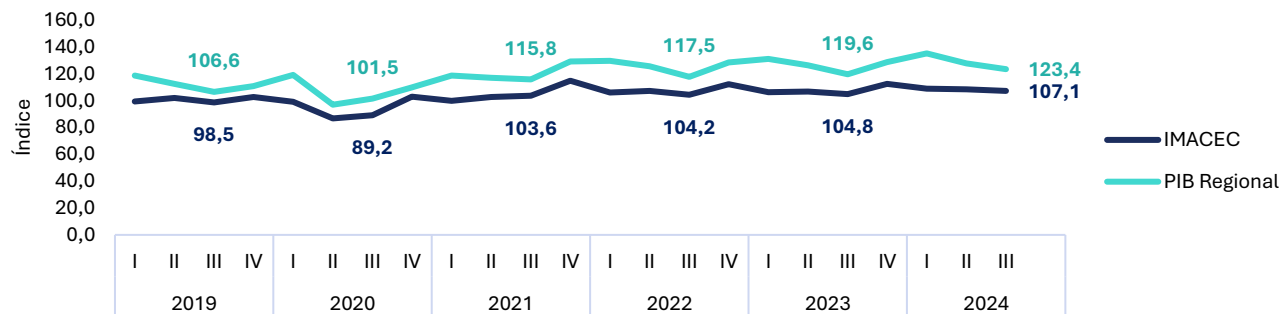
Las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, son aquellas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieran viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción, por lo que su aumento es indicativo de una futura mayor presión laboral.

En este sentido, en este trimestre el 10,1% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera potencial, mientras que en los hombres corresponde al 8,4%. Destaca un aumento anual de las personas que potencialmente podrían entrar al mercado laboral (+6,8%), explicado en mayor medida por el alza anual de las mujeres (+13,8%).

Dentro de las razones por las que las mujeres no se insertan al mercado laboral, corresponden a razones familiares (22,4%), razones de estudio (20,4%) y otras razones diversas (18,7%), siendo las razones de estudio y permanente motivos para estar fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual y potencial en buena medida en La Araucanía.

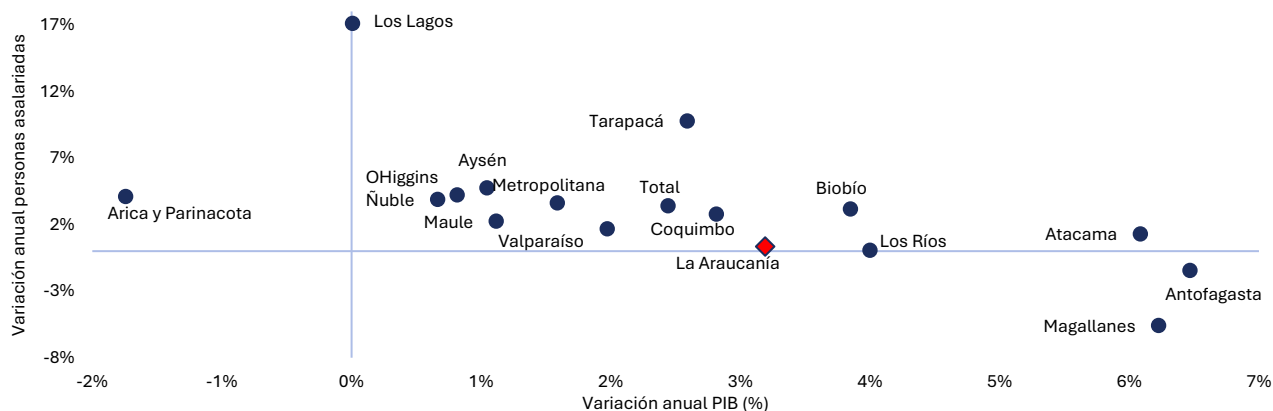
Actividad y empleo regionales

Gráfico 6: Evolución del Imacec e índice del PIB Regional de La Araucanía, período 2019 a 2024.



Fuente: Banco Central.

Gráfico 7: Variaciones en doce meses del PIB Regional y personas asalariadas, período 2023 a 2024.



Fuente: Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo. Nota: Se considera el trimestre móvil JAS para cifras de empleo.

Durante el año 2024, se ha evidenciado que los indicadores de producción tales como el IMACEC a nivel nacional y el PIB a nivel regional, reflejan una correlación en sus variaciones, presentando aumentos anuales en los mismos trimestres, lo cual sugiere una progresiva mejora económica tanto en el ámbito nacional como regional. Es así, que las cifras del tercer trimestre de 2024 son las más altas entre 2019 y 2024 (considerando igual trimestre).

Ahora bien, aunque existe un incremento en la actividad productiva en La Araucanía, esto no se traduce en una mayor generación de empleo en dicho trimestre. Por el contrario, se observa un estancamiento en la creación de empleos en el tercer trimestre de 2024, especialmente formales, lo cual daba cuenta de una economía regional que no lograba absorber a toda la fuerza laboral que ingresaba al mundo laboral. Sin embargo, a finales de 2024 se aprecia un leve aumento de los niveles de empleabilidad. Los datos también muestran una heterogeneidad entre las distintas regiones, donde se distinguen regiones con un alto crecimiento a nivel productivo pero bajo a nivel de generación de empleo y viceversa, lo que da cuenta de las particularidades territoriales presentes en el país.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

